



# CITTÀ DI SULMONA

*Medaglia d'Argento al Valor Militare*

PROVINCIA DELL'AQUILA

## 1° SETTORE – AMMINISTRATIVO E LEGALE

### Servizio Amministrazione del personale

Bando di mobilità, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale - Cat. C – CCNL Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie Locali).

#### IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il provvedimento del Sindaco n. 1 dell'11/01/2018 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito del 1° Settore – Amministrativo e legale – ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ravvisata pertanto la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 36 bis dello Statuto Comunale;

Richiamato altresì, l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., recante "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*";

Visti i vigenti CC.NN.LL. del personale del Comparto "*Funzioni locali*" (ex Regioni ed Autonomie locali);

Visto il Titolo V del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona che disciplina l'istituto della mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 60 del 15/03/2017 recante: "*Programmazione triennale fabbisogno del personale 2017-2019. Piano occupazionale 2017. Rideterminazione dotazione organica*";
- la deliberazione di G.C. n. 168 del 20/07/2017 recante: "*Programmazione triennale fabbisogno del personale 2017-2019. Piano occupazionale 2017. Determinazioni*";
- la deliberazione di G.C. n. 241 del 16/11/2017 recante: "*Programma triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e revisione dotazione organica. Determinazioni*";
- la deliberazione di G.C. n. 25 del 01/02/2018 recante: "*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2018*";
- la deliberazione di C.C. n. 23 del 02/05/2018 recante: "*Documento Unico di Programmazione. DUP SeS 2018 - 2021 / SeO 2018 - 2020*";
- la deliberazione di C.C. n. 24 del 02/05/2018 recante: "*Approvazione dello schema di Bilancio di Previsione 2018/2020 ai sensi dell' art. 174*";
- la deliberazione di G.C. n. 119 del 24/05/2017 recante: "*PEG 2017/2019. Determinazioni*";

- la deliberazione di G.C. n. 232 del 07/11/2017 recante: “Piano delle performance e Piano dettagliato degli obiettivi 2017/2019”;

Atteso che nei suddetti atti l’Organo deliberante ha previsto l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale in possesso del profilo professionale di Agente di P.L. – Cat. C – Posizione economica C1 - Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie locali);

Vista la propria determinazione n. 80 del 13/07/2018 con la quale è stata indetta la procedura di mobilità, per la selezione del personale di cui sopra, con contestuale approvazione del presente schema di bando;

## RENDE NOTO

### Art. 1 – Avvio mobilità esterna

Il Comune di Sulmona intende reclutare, tramite l’istituto della mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, n. 2 unità di personale, **categoria “C” – Posizione economica di accesso C1 - del CCNL Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie locali) - Profilo professionale di “Agente di P.L.”** da destinare al Corpo di Polizia Locale.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno e la retribuzione lorda iniziale spettante è quella stabilita dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Comparto Funzioni locali (ex Regioni e Autonomie Locali), nel tempo vigenti, oltre all’assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tale trattamento giuridico ed economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Ai candidati si richiede il possesso dei requisiti di cui all’art. 2 del presente bando, da verificare nel corso del processo di selezione.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

### Art. 2 - Requisiti richiesti

Per partecipare alla selezione gli interessati devono:

1) essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione Europea. In quest’ultimo caso, ai sensi dell’art. 38 del D. Lgs. N. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se preposti alla tutela dell’interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, purché sottoposta a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

3) essere inquadrati nella Categoria giuridica “C”, posizione economica di accesso “C1”, del Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie Locali) e con profilo di “Agente di P.L.” o altra categoria e profilo equivalenti a quelli richiesti nel presente bando;

4) essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di scuola media superiore (diploma di maturità) o equipollente;

5) essere in possesso della Patente di guida Categoria "B";

6) godere dei diritti civili e politici;

7) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che tale impiego venne costituito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

8) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

9) essere in possesso dell'assenso (nullaosta) al trasferimento nei ruoli del Comune di Sulmona allegato alla domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità, riferito esclusivamente al presente bando, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n°165/2001 e s.m.i., sottoposta a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

10) essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del posto da ricoprire (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica preventiva il candidato da assumere);

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di mobilità.

### **Art. 3- Termini e modalità di presentazione della domanda**

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno inoltrare domanda di partecipazione in carta semplice, datata e firmata, secondo l'allegato schema, al Dirigente del 1° Settore – Amministrativo e legale – Servizio amministrazione del personale - Via Mazara, 21 – 67039 SULMONA, **pena l'esclusione entro e non oltre il giorno 18 AGOSTO 2018, trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Sulmona – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.**

La trasmissione delle domande dovrà avvenire in una delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.sulmona.aq.it](mailto:protocollo@pec.comune.sulmona.aq.it)
- a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento;
- a mezzo consegna a mano al Protocollo Generale del Comune (dalle ore 9,00 alle ore 12,00, dal lunedì al venerdì e dalle 15,45 alle 17,15 nei giorni di lunedì e giovedì).

In caso di trasmissione a mezzo raccomandata postale, dette domande, sempre che consegnate all'ufficio postale di spedizione entro il giorno di scadenza suddetto, saranno prese in considerazione purché pervengano a questo Ente entro e non oltre il quinto giorno successivo a quello di scadenza del presente bando di mobilità.

Non saranno, pertanto, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengono al Comune oltre il quinto giorno dalla data di scadenza stabilita nel presente bando.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Il termine per la presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Sulla busta di spedizione, così come nell'oggetto della PEC, dovrà essere chiaramente riportata la seguente dicitura:

**“Mobilità esterna, per titoli e colloquio, finalizzata all’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 Agenti di Polizia Locale - Cat. “C”.**

La domanda dovrà essere corredata da:

- a) assenso (nullaosta) al trasferimento nei ruoli del Comune di Sulmona allegato alla domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità, riferito esclusivamente al presente bando, rilasciato dall’Amministrazione di appartenenza, con l’espressa indicazione che trattasi di Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2 del D. Lgs. n°165/2001 e s.m.i., sottoposta a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;
- b) curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto, reso nella forma di dichiarazione sostitutiva dei documenti, ai sensi del DPR 445/2000, dal quale risultino evidenziati e distinti i titoli di studio, le esperienze lavorative e la formazione professionale per i quali è prevista l’attribuzione dei punteggi, secondo quanto riportato al successivo art. 5 del presente bando;
- c) fotocopia del documento di identità in corso di validità.

**La domanda, pena l’esclusione dalla selezione, deve essere sottoscritta dal candidato.** Ai sensi dell’ art. 39 del D. Lgs. 28/12/2000, n. 445, la firma da apporre in calce alla domanda **non** deve essere autenticata.

#### **Art. 4 – Ammissione dei candidati**

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità, utilmente pervenute, saranno esaminate dal Servizio Amministrazione del Personale al fine di verificarne la rispondenza ai requisiti di ammissibilità richiesti nel presente bando.

Al termine della fase di verifica dell’ammissibilità delle domande pervenute, il Dirigente del Servizio amministrazione del personale adotterà una propria determinazione di ammissione/esclusione dei candidati, motivando i casi di esclusione dalla procedura di mobilità.

Saranno comunque escluse, in quanto affette da irregolarità insanabili:

- le domande prive di sottoscrizione;
- le domande prive della copia del documento di identità;
- le domande presentate oltre il termine perentorio stabilito nel presente bando;
- le domande dei candidati che non provvedano al puntuale riscontro, entro il termine assegnato dal Servizio Amministrazione del Personale, delle richieste di chiarimenti e/o integrazioni in merito alle domande presentate;

Qualora i candidati incorrano in una di tali irregolarità insanabili verranno esclusi dalla presente selezione e riceveranno apposita comunicazione prima della data prevista per il colloquio.

#### **Art. 5 – Valutazione dei candidati**

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 60 punti, così ripartiti:

- **max 30 punti** per curriculum formativo e professionale;
- **max 30 punti** per colloquio.

Il punteggio massimo a disposizione della commissione per la valutazione del curriculum formativo e professionale, pari a **30 punti**, è ripartito nel modo seguente:

**TITOLI DI STUDIO MAX 10 PUNTI**

PER IL TITOLO DI STUDIO RICHIESTO DAL PRESENTE BANDO, I PUNTI SONO COSI' RIPARTITI:

**PER I TITOLI ESPRESSI IN SESSANTESIMI**

PUNTEGGIO DA	A	PUNTI
36	39	2
40	45	4
46	54	7
55	60	10

**PER I TITOLI ESPRESSI IN CENTESIMI**

PUNTEGGIO DA	A	PUNTI
60	75	2
76	90	4
91	95	7
96	100	10

**ESPERIENZE LAVORATIVE MAX 15 PUNTI**

Saranno valutate solo le esperienze lavorative maturate presso la Pubblica Amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, prestate in posizioni corrispondenti ad una categoria pari o superiore a quella del posto di cui al presente bando, debitamente documentate dai candidati. Il punteggio sarà il seguente:

**PUNTI 1** per ogni anno di servizio - MAX 15 ANNI

**PUNTI 0,25** per ogni trimestre, nel caso in cui i periodi di servizio prestatati siano inferiori ad 1 anno (sono equiparati al trimestre i periodi superiori a 45 giorni)

Il servizio prestatato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestatati in più periodi non continuativi verranno sommati.

**FORMAZIONE PROFESSIONALE - MAX 5 PUNTI COSI' RIPARTITI:****PUNTI 3**

Saranno valutati gli ulteriori titoli professionali di cui il candidato dichiara il possesso, quali Laurea (vecchio o nuovo ordinamento), Abilitazioni, corsi di specializzazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento, in materie attinenti alla professionalità oggetto della presente selezione, purché gli stessi si siano conclusi con una valutazione finale, con la seguente ripartizione del punteggio massimo di 3 punti:

PER LAUREA	PUNTI 1	MAX 2 LAUREE
PER ABILITAZIONI	PUNTI 0,4	MAX 1 ABILITAZIONE
PER ALTRO TITOLO	PUNTI 0,2	MAX 3 TITOLI

Nel caso di possesso di laurea breve (triennale) e laurea specialistica (ulteriori 2 anni a completamento del corso di studi riferito alla laurea breve), il titolo verrà valutato solo una volta.

**PUNTI 2**

Saranno valutati altri titoli che il candidato abbia dichiarato nel proprio curriculum. A titolo di esempio: Docenze, Pubblicazioni a stampa, idoneità in pubblici concorsi, Master, ecc., con la seguente ripartizione del punteggio massimo di 2 punti:

PER OGNI TITOLO PUNTI 0,5

MAX 4 TITOLI

#### **Art. 6 – Colloquio**

Il colloquio, effettuato dalla Commissione esaminatrice nominata ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona, è finalizzato all'accertamento del grado di conoscenza e del possesso delle competenze professionali relative al profilo ed alla categoria da ricoprire. Esso verterà sulle seguenti materie:

1. Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii.);
2. Legge Quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale;
3. Legge Regionale Abruzzo n. 42 del 20/11/2013 recante: *“Norme in materia di Polizia amministrativa locale e modifica alle leggi regionali 18/2001, 40/2010 e 68/2012”*;
4. Diritto Penale e Procedura Penale;
5. Codice della Strada (D. Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii.);
6. Disciplina del Commercio;
7. Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza;
8. Testo Unico sull'Edilizia (D.P.R. 380/2001 e ss.mm.ii.);

La data del colloquio verrà resa nota direttamente ai candidati che abbiano inoltrato domanda e ammessi alla procedura di mobilità, nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente.

I candidati che siano stati convocati dovranno presentarsi al colloquio, nel giorno e all'ora stabiliti muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento del colloquio, predeterminerà i criteri di valutazione e le modalità di espletamento dello stesso.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione si ritirerà per procedere alla valutazione del candidato ed attribuirà il punteggio sulla base dei criteri di valutazione predeterminati.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato al colloquio un punteggio almeno pari a 21/30.

Il colloquio verrà effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

Al termine della seduta dedicata al colloquio, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Tale elenco con l'esito del colloquio sarà affisso all'ingresso del locale in cui lo stesso si sarà tenuto.

#### **Art. 7 – Graduatoria**

Dopo il colloquio, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli con il punteggio riportato nel colloquio. In sede di formazione della graduatoria, si terrà conto delle preferenze di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i..

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali della Commissione e la relativa graduatoria che verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi.

Detta graduatoria sarà efficace dal primo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio ed avrà validità fino alla copertura del posto oggetto della presente procedura.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative della graduatoria.

Precedentemente al trasferimento del vincitore, il Comune di Sulmona verificherà l'effettivo possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione.

#### **Art. 8 – Assunzione in servizio e costituzione del rapporto di lavoro**

Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, il Servizio amministrazione del personale richiederà, se non allegato alla domanda di partecipazione, l'assenso (nulla osta) al trasferimento all'Ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario assenso, sarà facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità.

Il candidato dichiarato vincitore, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà invitato ad assumere servizio, fatto salvo il rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni.

Il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato così costituito è regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti per il personale del Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie Locali).

La mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro la data fissata dall'amministrazione, costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

Il Comune di Sulmona si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il personale così assunto è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

#### **Art. 9 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi della normativa in materia di tutela della privacy ( Regolamento UE 2016/679) si informa che il trattamento dei dati personali forniti al Comune di Sulmona è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale, ed avverrà presso la sede dell'Amministrazione comunale di Sulmona, titolare del trattamento dei dati, Via Mazara, 21, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo richiesta al Dirigente del Servizio Amministrazione del personale - 1° Settore Amministrativo e legale - del Comune di Sulmona.

#### **Art. 10 – Norme finali**

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che si riserva la facoltà di revocarlo, sospenderlo o modificarlo in qualsiasi momento.

Non si procederà al perfezionamento della presente procedura di mobilità in caso di sopraggiunti interventi interpretativi di norme già in vigore o sopraggiunte disposizioni normative specifiche in materia che ne impediscano la prosecuzione.

Il presente bando di mobilità costituisce “lex specialis” della procedura; pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Nel rispetto dei principi di trasparenza e concorsualità, non verranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già pervenute spontaneamente. Pertanto coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima della pubblicazione del presente bando, sono tenuti, se ancora interessati, a ripresentarla corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.

La presente procedura di mobilità deve concludersi entro quattro mesi dalla data di pubblicazione del relativo bando.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Sulmona (Responsabile del procedimento: dott.ssa Stefania Spinosa Tel. 0864/242233- e-mail: [s.spinosa@comune.sulmona.aq.it](mailto:s.spinosa@comune.sulmona.aq.it) ).

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona.



Il Dirigente ad interim  
(Dott.ssa Filomena Sorrentino)

Al Dirigente del 1° Settore  
Servizio Amministrazione  
del personale  
Comune di Sulmona  
Via Mazara, 21  
67039 SULMONA (AQ)

**OGGETTO: Domanda di ammissione alla procedura di mobilità, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 Agenti di P.L. - Cat. C – CCNL Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie Locali).**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 Agenti di Polizia Locale - Cat. C – CCNL Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie Locali).

Allo scopo sotto la propria responsabilità: ( artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 )

#### DICHIARA

1) di chiamarsi \_\_\_\_\_, di essere residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. n. \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale. \_\_\_\_\_;

2) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

3) di essere cittadino/a italiano/a; (oppure di essere cittadino del paese dell'Unione Europea....., di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

4) di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso la seguente Pubblica Amministrazione..... di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, sottoposta a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

5) di essere inquadrato/a nella Categoria giuridica "C", posizione economica di accesso "C1", del Comparto Funzioni Locali (ex Regioni ed Autonomie Locali) e con profilo di "Agente di P.L.", oppure di essere inquadrato/a nella seguente Area/Categoria \_\_\_\_\_ equivalente alla Categoria C del Comparto Funzioni Locali (ex Regioni ed Autonomie Locali) e di essere in possesso del seguente profilo/qualifica professionale..... equivalente a quello di Agente di P.L. richiesto nel presente bando;

6) di essere in possesso del seguente titolo di studio:.....  
conseguito il.....presso l'Istituto.....

7) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;  
(ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi:  
.....)

8) di non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero di essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che tale impiego venne costituito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

9) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

10) essere in possesso dell'assenso (nullaosta) al trasferimento nei ruoli del Comune di Sulmona, allegato alla presente domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e riferito esclusivamente al presente bando, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n°165/2001 e s.m.i., sottoposta a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

11) di essere fisicamente idoneo/a al servizio;

12) di essere in possesso della Patente di guida Categoria "B";

13) di essere informato/a che i dati personali e, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda, verranno trattati dal Comune di Sulmona al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;

14) di essere consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, nonché decade dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000);

15) di accettare le condizioni previste dalle norme regolamentari dell'ente, concernenti l'ordinamento generale degli uffici e servizi e le modalità per l'accesso agli impieghi;

Il/La sottoscritto/a chiede, infine, che ogni comunicazione inerente la procedura di mobilità in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sotto riportato, impegnandosi a comunicare ogni variazione dello stesso e sollevando l'amministrazione da ogni responsabilità, in caso di irreperibilità del destinatario:

Sig./Sig.ra.....  
Via .....  
Città.....CAP.....  
Tel/Cell.....  
E-mail.....

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_  
(luogo) (data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

Si allega:

1) copia del documento di identità

2) curriculum vitae e professionale reso nella forma di dichiarazione sostitutiva dei documenti, ai sensi del DPR 445/2000

3) nulla osta preventivo al trasferimento per mobilità presso il Comune di Sulmona rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.